

# Nasazení a angažovanost

Účastník je motivován přispívat svým jednáním k dosahování cílů skupiny.

Projevuje zájem o úkol, diskutuje o úkolu, vyjadřuje mínění.

Zapojuje se do řešení, poslouchá příkazy, pomáhá ostatním.

## Komunikační schopnosti

Účastník je schopen efektivní výměny informací s ostatními členy skupiny.

Jasně vyjadřuje své myšlenky, hovoří srozumitelně, umí druhé zaujmout.

Naslouchá druhým, ověřuje získané informace, poskytuje zpětné vazby.



# Schopnost vést druhé

Účastník dokáže vykonávat koordinační a řídicí funkce a vystupovat v roli vůdce skupiny, je-li k tomu příležitost.

Definuje situaci, řídí diskusi o úkolu, rozhoduje o postupu, rozděluje práci.

Koordinuje ostatní, prosazuje svůj názor, motivuje druhé k výkonu, má respekt ostatních.

## Analytické myšlení

Účastník se orientuje v komplikovaných situacích a umí pracovat s abstraktními pojmy a vztahy mezi nimi.

Demonstruje dobrý intelekt, získává informace, zpracovává je, navrhuje strategie postupu a kritizuje nedostatky plánu.

Používá abstraktní pojmy, ze zážitku abstrahuje a generalizuje obecné principy, zajímá se o teorie.

# Tvořivé myšlení

Účastník generuje neobvyklé pohledy a nápady, které přispívají k dosahování skupinových cílů.

Poskytuje nápady, nabízí nové pohledy, prozkoumává možnosti.

Navrhuje netradiční řešení, poukazuje na souvislosti, kombinuje myšlenky.

## Důkladnost při řešení úkolu

Účastník je zaměřen na kvalitu vykonané práce s pozorností k detailům.

Upřesňuje strategii, zajímá se o detaily provedení, vyzdvihuje přehlížená fakta.

Prosazuje kvalitní práci, pracuje pečlivě a vytrvale, kontroluje práci ostatních.

# Ochota a schopnost učit se

Účastník je otevřen novým situacím a je schopen měnit své chování na základě nové zkušenosti.

Projevuje zájem o nové situace, překonává obavy z neznámého, rychle se orientuje v situaci a zlepšuje výkon v nové situaci.

Schopnost reflexe zážitku, schopen kritického hodnocení, formuluje plán změn, demonstruje nové návyky.

## Odolnost vůči stresu

Schopnosti účastníka a jeho výkon jsou stabilní i v situacích zvýšené psychické zátěže a únavy.

### V situacích zvýšené psychické zátěže a únavy:

Je pozitivně naladěný, projevuje zájem o úkol a komunikuje s ostatními.

Projevuje dobrý úsudek, přispívá k řešení úkolu, pracuje kvalitně a vytrvale.

# Ochota přijímat zodpovědnost

Účastník podstupuje osobní rizika  
nutná pro dosažení cílů skupiny.

Přijímá svěřené úkoly, přijímá  
riskantní, avšak správná rozhodnutí.

Ujímá se vedení, ve složité a vypjaté  
situaci riskuje ztrátu prestiže.

## Schopnost řešit konflikty

Účastník jedná v konfliktních situacích  
způsobem, který přibližuje skupinu jejím  
cílům.

Zachovává klid a rozvahu, definuje  
problém, povzbuzuje komunikaci a  
facilituje diskuzi.

Zvyšuje soudržnost skupiny,  
usměrňuje jednání druhých, navrhuje  
možnosti postupu a strukturuje proces  
postupu.